



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 37] नई दिल्ली, सितम्बर 4—सितम्बर 10, 2005, शनिवार/भाद्र 13—भाद्र 19, 1927
No. 37] NEW DELHI, SEPTEMBER 4—SEPTEMBER 10, 2005, SATURDAY/BHADRA 13—BHADRA 19, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 300.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और भारत के पदेन जनगणना आयुक्त और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (स्टाफ कार ड्राईवर) भर्ती नियम, 1986, का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सभी जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में स्टाफ कार ड्राईवर स्पेशल ग्रेड, स्टाफ कार ड्राईवर ग्रेड-I, स्टाफ कार ड्राईवर-II तथा स्टाफ कार ड्राईवर सामान्य ग्रेड के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय एवं राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय स्टाफ कार ड्राईवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 होगा।
2. लागू होना :—ये नियम उन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है
1	2	3	4	5
1. स्टाफ कार ड्राईवर विशेष ग्रेड	2* (2005) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रुपये	अचयन पद
क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
6	7	8		
नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा	
9	10	11	12	
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति	प्रोन्नति : ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित स्टाफ कार ड्राईवर ग्रेड-1	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं।
1. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन) अथवा अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5
2. स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-I	15* (2005) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रुपये	अचयन पद
6	7	8		
नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
9	10	11	12	
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति	प्रोन्नति : ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-II	

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं।
1. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन) अथवा अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5
3. स्टाफ कार ड्राईवर ग्रेड-II	12* (2005) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-6000 रुपये	अचयन पद

6	7	8
नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति
		प्रोन्नति : ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य ग्रेड
	13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति सभिति :—		लागू नहीं।
1. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक (प्रशासन) अथवा अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य	
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	
1	2	3
4. स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य ग्रेड	12* (2005) कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय
		3050-75-3950-80 4590 रुपये
		लागू नहीं
6	7	8
नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए सामान्य आवेदकों की स्थिति में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और जनजाति के आवेदकों के लिए 45 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी 1.—आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्पा जिले का पांगी सब डिविजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ शासित क्षेत्र अथवा संघ शासित	अनिवार्य : (1) मोटर कार चलाने का वैध ड्राइविंग लाइसेंस हो। (2) मोटर गाड़ी की सामान्य जानकारी होनी चाहिए (अभ्यर्थी को वाहन की मामूली खराबी ठीक करनी आती हो) (3) मोटर चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव। वांछनीय : आठवीं कक्षा पास।

क्षेत्र लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर)।

टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालय के आवेदकों की आयु के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख को रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12
लागू नहीं	दो वर्ष (सीधी भर्ती वालों के लिए)	प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा, जिसके द्वारा न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</p> <p>स्टाफ कार चालकों की उपयुक्तता का पता लगाने के लिए आवश्यक समझे जाने वाले मानकों के संदर्भ में ड्राईविंग में लिए गए टेस्ट के आधार पर भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में स्टाफ कार चालकों के सदृश पद पर तैनात कार्मिक अथवा समूह 'घ' के ऐसे कर्मचारी जो पांच वर्ष की निर्धारित सेवा पूरी कर चुके हों तथा कालम 8 में निहित अर्हताएं रखते हों।</p> <p>टिप्पणी 1 : फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय कर्मचारी जो प्रोन्नति के सीधे क्रम में हों, प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के योग्य नहीं माने जाएंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्त कर्मचारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 2 : केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, स्थापित करने के लिए	लागू नहीं।
1. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन) अथवा अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

[फ़. सं. ए-16011/5/2000-प्रशा.-II]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 29th August, 2005

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Staff Car Driver) Recruitment rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulation the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver Special Grade, Staff Car Driver Grade-I, Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver Ordinary Grade in the Office of the Registrar General, India as well as the Offices of the Director of Census Operations in the States and Union Territories, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories, Staff Car Drivers Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005.

2. **Application.**—These rules shall apply to the Posts specified in column I of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Staff car Driver Special Grade	2* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.5000-150-8000	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
No	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Promotion	Promotion : Staff Car Driver Grade-I with three years' regular service in the grade

If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee :—	Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Registrar General, India | —Chairman |
| 2. Deputy Director (Administration) or Under Secretary (Administration) | —Member |
| 3. A Group 'A' Officer of another Central Government office | —Member |

1	2	3	4	5
2. Staff Car Driver Grade-I	15* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection

6	7	8
No	Not applicable	Not applicable

6	7	8
No.	<p>Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Possession of a valid driving license for Motor Cars. (ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles). (iii) Experience of driving a motor car for at least five years. <p>Desirable :</p> <p>A pass in the 8th Standard.</p>
9	10	11
Not applicable	Two years (for direct recruits only).	Deputation of absorption failing which by direct recruitment.
12		
<p>Deputation/Absorption :</p> <p>On the basis of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers of staff car from officials holding the analogous posts or Group D employees in the organization of Registrar General, India with at least five years' regular service and possessing the qualifications prescribed in column 8.</p> <p>Note 1. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. Period of deputation including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3. The maximum age limit for appointment by deputation should not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :—
(For Confirmation)

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Registrar General, India | —Chairman |
| 2. Deputy Director (Administration) or Under Secretary (Administration) | —Member |
| 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office | —Member |

[F. No. A-16011/4/2000-Ad. II]

D. S. SAINI, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 301.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (डाइलाइजर प्रचालक) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में डाइलाइजर प्रचालक/डाइलाइसिस प्रचालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (डाइलाइजर प्रचालक/डाइलाइसिस प्रचालक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. डाइलाइजर प्रचालक/ डाइलाइसिस प्रचालक	3* (तीन) (2005) *कार्यभार के के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपये	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
---	---	--

6	7	8
18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य (ii) किसी मान्यताप्राप्त चिकित्सालय या संस्था से हेमोडाइलाइसिस में प्रशिक्षण; या किसी मान्यताप्राप्त चिकित्सालय या आयुर्विज्ञान संस्था से हेमोडाइलाइसिस में एक वर्ष का अनुभव। अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
9	10	11	12
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन (क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वशासी निकाय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम के ऐसे अधिकारियों में से; (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 3200-4900 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 3050-4590 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि के लिए) :

लागू नहीं होता।

- | | |
|----------------------------------|----------|
| 1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष | —अध्यक्ष |
| 2. विभागाध्यक्ष (संबद्ध) | —सदस्य |
| 3. कार्यालय अध्यक्ष | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/25/1998/आरआर(एमई-IV)]

महा बीर प्रसाद, अवर सचिव

पाद टिप्पण—मूल नियम भारत के राजपत्र में तारीख 14-4-1984 को सा.का.नि. सं. 388 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 29th August, 2005

G.S.R. 301.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Dialyser Operator) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dialyser Operator/Dialysis Operator in the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Dialyser Operator/Dialysis Operator) Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2(X)5.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Dialyser Operator/ Dialysis Operator	3 (Three)* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		No.	Essential : (i) Matriculation or equivalent with Science as a subject from a recognized Board or Institution; (ii) Training in Haemodialysis from a recognized Hospital or Institution; or One year experience in Haemodialysis from a recognized Hospital or Medical Institute. Note : Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).				

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made.
9	10	11	12
Not applicable	Two years for direct recruits	Deputation (including short-term contract)/Absorption failing which by Direct Recruitment.	Deputation (including short-term contract)/Absorption : (a) from amongst the officers of the Central or State Government or Autonomous body or Public Sector Undertaking; (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3200-4900; or (iii) with eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.)
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
	13	14	
Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—			Not applicable.
1. Medical Superintendent/Dean		—Chairman	
2. Head of the Department (concerned)		—Member	
3. Head of Office		—Member	
4. Deputy Director (Administration)		—Member	

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India on 14-4-1984 vide GSR No. 388.

[F. No. A. 12018/25/1998-RR (ME-IV)]
MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 302.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहर लाल परास्नातक चिकित्सा शिक्षा और शोध संस्थान, पांडिचेरी में जीवन रक्षक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल परास्नातक चिकित्सा शिक्षा और शोध संस्थान, पांडिचेरी (जीवन रक्षक) समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2005 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
जीवन रक्षक	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150- 8000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
7	8	9	10		
28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 या उसके समतुल्य।	दो वर्ष	लागू नहीं होता		

7	8
<p>सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्त की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(ii) खेल प्राधिकरण के अधीन मान्यताप्राप्त संस्थान या सरकारी स्थापन से तैराकी का प्रमाण-पत्र और प्राथमिक चिकित्सा में प्रमाण-पत्र।</p> <p>(iii) खेल प्राधिकरण के अधीन या सरकारी स्थापन में जीवन रक्षक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण :- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
<p>भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रकृतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>
11	12
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हैं) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकार /संघ राज्य क्षेत्र, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त संस्था के अधीन ऐसे अधिकारी ;</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500—7000 रु. वेतनमान में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000—6000 रु. वेतनमान में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ—8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>प्रोन्नति के आधार पर विभाग में नियुक्त केन्द्रीय बंध्याकरण सेवा सहायक नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति भी पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--------------------------|----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक | —अध्यक्ष |
| 2. विभागाध्यक्ष (संबद्ध) | —सदस्य |
| 3. कार्यालय का प्रधान | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |

[फा. सं. ए. 12018/5/2004-आरआर/ एम ई-IV]

महा बीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 29th August, 2005

G.S.R. 302.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Life Guard in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Life Guard) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Life Guard	*01 (One) (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.5000-150-8000	Not applicable	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Period of Probation	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7		8		9	10
Upto 28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)		Essential :— (i) 10+2 or equivalent qualification from a recognized Board or University. (ii) Certificate in Swimming from a recognized Institute under Sports Authority or in a Government establishment and a certificate in first aid. (iii) Three years experience as a Life Guard under a Sports Authority or in a Government establishment. Note : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidate belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		2 Years	Not applicable
Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.					

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption , grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
By Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Deputation (including short-term contract)</p> <p>(a) from amongst officers under Central Government or State Government(s), Union Territories, Public Sector Undertakings or Autonomous bodies;</p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of :	Not applicable
1. Additional Medical Superintendent	—Chairman
2. Head of the Department (concerned)	—Member
3. Head of Office	—Member
4. Deputy Director (Administration)	—Member

[F. No. A-12018/5/2004-RR/ME-IV]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 303.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डा. राम मनोहर लोहिया चिकित्सालय, नई दिल्ली (हिन्दी अधिकारी) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2004 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया चिकित्सालय, नई दिल्ली (हिन्दी अधिकारी) (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. डा. राम मनोहर लोहिया चिकित्सालय, नई दिल्ली (हिन्दी अधिकारी) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2004 में,—

(क) स्तंभ 3 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'
राजपत्रित, अनुसचिवीय”

(ख) स्तंभ 8 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।”

(ग) स्तंभ 12 में, पैरा 1 (क) (i) में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या”

[सं. ए. 12018/2/1995-आर आर (एच)]

अजीत बी. चव्हाण, अवर सचिव

पाद टिप्पण—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 104 तारीख 3-4-2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 30th August, 2005

G.S.R. 303.—(In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Hindi Officer) (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2004 namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Hindi Officer) (Group 'B' post) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Hindi Officer) (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2004;—

(a) In Column 3, for the existing entry, the following entry shall be substituted;

“General Central Services, Group 'B'
Gazette, Ministerial”

(a) In Column 8, for the existing entry in Note 2 therein, the following entry shall be substituted:

“Note 2 : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them”.

(c) In Column 12, for the existing entry in Para I (a) (i) therein, the following entry shall be substituted:

“holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department: or”

[No. A-12018/2/1995-RR (H)]

AJIT B. CHAVAN, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India on 3-4-2004 vide GSR No. 104.

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 304.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और शोध संस्थान, रायपुर में भौतिक चिकित्सा तकनीशियन पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और शोध संस्थान, रायपुर (भौतिक चिकित्सा तकनीशियन) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन—अनुसूची दर्शित पदों के पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को पहले पदों को जो नियुक्त थे, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त हुए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ के पहले पद में उनके द्वारा की गई सेवाएं परिवीक्षा, पुष्टि के लिए अर्हक सेवा, परिवीक्षा की अवधि के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
भौतिक चिकित्सा तकनीशियन	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	4000-100- 6000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
7	8	9	10
18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या उसके समतुल्य। (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से भौतिक चिकित्सा तकनीशियन पाठ्यक्रम में पास का सर्टीफिकेट या किसी सरकारी अस्पताल/चिकित्सा संस्थान के भौतिक चिकित्सा विभाग में दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
100% सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता		
टिप्पण : पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या किसी अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या अधिक की रिक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से भरी जाएगी :—			
(क) (i) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारी से;			
(ii) 3050-4590/3200-4900 के वेतनमान में पदधारियों से जिन्होंने क्रमशः अपनी श्रेणी में 8 वर्ष और 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।			
(ख) सीधी भर्ती के लिए संभ 8 में दी गई अर्हताएं रखता हो।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और शोध संस्थान | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और शोध संस्थान | —सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी | —सदस्य |
| 4. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के क्षेत्र में अन्य कार्यालय का कोई राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य |

[फ़. सं. ए. 12018/39/2000—कुष्ठ/सीसीडी]

वी. के. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st September, 2005

G.S.R. 304.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Physiotherapy Technician at the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

(1) **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Physiotherapy Technician) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

(2) **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

(3) **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

(4) **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(5) **Initial Constitution.**—The incumbent of the posts shown in the Schedule who was appointed to the post before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on regular basis and the services rendered by them in the post before the said commencement shall be taken into account for the purposes of probation period, qualifying service for probation confirmation etc.

(6) **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(7) **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman, Other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Physiotherapy Technician	1* (One) (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
No	<p>Between 18 to 25 years</p> <p>(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Adnaman and Nicobar Island or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Matriculation or equivalent from a recognized board.</p> <p>(ii) Certificate of passing the Physiotherapy Technician course from a recognized Institution, or Two years experience in Physiotherapy department of a Government Hospital/Medical Institute.</p> <p>Note : Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate belonging to Schedule Castes/Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, to be made.
--	-----------------------------	---	--

9	10	11	12
Not applicable	Two years	100 percent by direct recruitment. Note : — Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding :— (a) (i) Analogous posts on regular basis; (ii) Posts in the pay scale of Rs. 3050-4590/Rs. 3200-4900 with 8 and 5 years regular service in the grade respectively; and (b) Possessing qualification laid down in column-8 for direct recruitments.	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—	Not applicable
1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Chairman	
2. Deputy Director Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member	
3. Senior Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member	
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government Office in the area —Member	

[F. No. A-12018/39/2000-Lep/CCD]

V. K. SHARMA, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2005

सा. का. नि. 305.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राष्ट्रीय फिल्मआगार (समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1984 में जहां तक उनका संबंध निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत के राष्ट्रीय फिल्मआगार पुणे, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय भारत के राष्ट्रीय फिल्मआगार, निदेशक समूह "क" पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. निदेशक	1* (2004) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	14300-400- 18,300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण.—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
50 वर्ष से अधिक नहीं	<p>आवश्यक :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य। 2. सिनेमा या जन संचार से संबंधित विषय में अध्यापन में 10 वर्ष का अनुभव या जन संपर्क के उपयोग में, जिसके अंतर्गत प्रशासन में पांच वर्ष का अनुभव भी है। <p>वांछनीय :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. फिल्मगार के प्रयोजनों के लिए फिल्म वर्गीकरण और संरक्षण की विशिष्ट तकनीक और प्रौद्योगिकी का ज्ञान। 2. फिल्म समालोचना/फिल्म अनुसंधान जिसके अन्तर्गत प्रकाशन भी है, में अनुभव। 3. विदेशी भाषा का ज्ञान। <p>टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति :

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक उपक्रमों या अर्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के सरकारी, ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभागों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12,000-16,500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10,000-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव निम्नलिखित हैं ।

2. 10,000-15,200 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय प्रादेशिक अधिकारियों और उप निदेशक सह क्यूरेटर जिन्होंने दस वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उनमें से किसी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण 1 : (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे) ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति "प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए" निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | — अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (फिल्म) | — सदस्य |
| 3. मुख्य निर्माता, फिल्म प्रभाग | — सदस्य |

प्रत्येक अवसर पर इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करने/शिथिल करने के लिए और पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

- | | |
|---------------------------------|----------|
| 1. सचिव | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (फिल्म) | —सदस्य |
| 3. मुख्य निर्माता, फिल्म प्रभाग | —सदस्य |

[फा. सं. 609/10/99/फा. (एफ.टी.आई.)/एफ. (सी)]

पी. पी. नायर, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 1st September, 2005

G.S.R. 305.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the National Film Archive of India (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1984, in so far as they relate to the post of Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director National Film Archive of India, Pune, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting National Film Archive of India, Director, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Director	1* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14,300-400-18,300	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972	of added admissible the Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6		7	8
No		<p>Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p>Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognized University or equivalent;</p> <p>(ii) Ten years experience in teaching on subjects relating to cinema or mass communication or use of mass media including five years experience in administration.</p> <p>Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) knowledge of specialized techniques technology of film classification and preservation for archival purposes;</p> <p>(ii) experience in film criticism or film research work including publications; and</p> <p>(iii) knowledge of foreign language.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Age : No. Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits	By Deputation (including short-term contract)/Promotion failing which by direct recruitment.	<p>Deputation (including short-term contract)/Promotion :</p> <p>I. Officers under Central Government or State Governments or Union territories or Universities or recognised research</p>

Institutions or Public undertakings or semi-Government statutory or autonomous organisations,—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in parent Cadre/Department; or

(ii) with five year's service in grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent cadre/department; and

(iii) with ten year's service in grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) Possessing the Educational Qualifications and Experience prescribed for direct recruits under column 8.

II. The Departmental Regional Officers and Deputy Director-cum-Curator in the scale of pay of Rs. 10000-15200 with ten year's regular service shall also be considered alongwith deputationists and in case any one of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman Joint Secretary (Films) —Member Chief Producer, Films Division —Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> Secretary —Chairman Joint Secretary (Films) —Member Chief Producer, Films Division —Member 	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these Rules.
	[F. No. 609/10/99/F(FTI)/F(C)] P.P. NAIR, Desk Officer

पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(पोत परिवहन विभाग)

(पोत परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 306.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समुद्री वाणिज्यिक विभाग मुंबई, कलकत्ता और मद्रास (समूह ख पद) भर्ती नियम, 1992 जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ निजी सहायक के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, पोत परिवहन महानिदेशालय, मुंबई समुद्री वाणिज्यिक विभाग मुंबई, कोलकत्ता, और चेन्नई में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, पोत परिवहन महानिदेशालय, समुद्री वाणिज्यिक विभाग मुंबई, कोलकत्ता, और चेन्नई में (निजी सहायक समूह ख राजपत्रित) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता, आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. निजी सहायक	3* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (राजपत्रित), अनुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा				<p>प्रोन्नति : 5000—8000 रु. के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-II जिन्होंने छह वर्ष उस श्रेणी में नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या</p>		

(ii) जिसने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(iii) जिसने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और

(ख) जो आशुलिपि (हिन्दी या अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

टिप्पण 1 : (पोषक प्रवर्ग) के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाढ़ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ख'
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए :—

इन नियमों के किसी उपबंध के संशोधन, शिथिलीकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. ज्येष्ठ उप महानिदेशक पोत परिवहन या उप नौ सलाहकार
या उप मुख्य सर्वेक्षक

—अध्यक्ष

2. उप महानिदेशक (कार्मिक) पोत परिवहन

—सदस्य

3. उप महानिदेशक पोत परिवहन

—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2001-एमए]

नानक चंद, अवर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Department of Shipping)

(SHIPPING WING)

New Delhi, the 26th August, 2005

G.S.R. 306.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Mercantile Marine Department, Bombay, Calcutta and Madras (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 1992, in so far as they relate to the post of Senior Personal Assistant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary, in the Ministry of Shipping, Road Transport and Highways, Directorate General of Shipping Mumbai, Mercantile Marine Departments, at Mumbai, Kolkata and Chennai, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Shipping, Road Transport and Highways, Directorate General of Shipping, Mercantile Marine Departments at Mumbai, Kolkata and Chennai (Private Secretary Group B Gazetted) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of posts, classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that these are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Private Secretary	3* (2005) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', (Gazetted) Ministerial	Rs. 6500+200-10500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Two years.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
11	12
Promotion failing which by Deputation	<p>Promotion : Stenographers Grade-II, in the scale of Rs. 5000—8000 with six years' of regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officer of the Central Government—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing a speed of 100 words per minutes in shorthand (English or Hindi)</p> <p>Note 1—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the applications.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment or relaxation of any provision of these rules.
<ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Deputy Director General of Shipping or Deputy Nautical Adviser or Deputy Chief Surveyor — Chairman 2. Deputy Director General of Shipping (Personnel) — Member 3. Deputy Director General of Shipping — Member 	

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 307.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून, पुस्तकालय-सह-सूचना सहायक भर्ती नियम, 2003 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून, पुस्तकालय और सूचना सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून, पुस्तकालय-सह-सूचना सहायक भर्ती नियम, 2003 में,—

(i) आरंभिक पैरा और नियम 1 के उपनियम (i) में, “पुस्तकालय और सूचना सहायक” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द क्रमशः रखे जाएंगे अर्थात् :—

“पुस्तकालय और सूचना सहायक”;

(ii) अनुसूची के स्तंभ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“5500-175-9000 रुपए”।

[फा. सं. 9-4/2000-एफ.ई.]

सी. एल. लांगायन, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, अधिसूचना सं. सा.का.नि.147 तारीख 27 मार्च, 2003 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 29th August, 2005

G.S.R. 307.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun, Library-cum-Information Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2003, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun, Library and Information Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun, Library-cum-Information Assistant Recruitment Rules, 2003,—

(i) in the opening paragraph and in Rule 1. Sub-rule (1), for the words “Library-cum-Information Assistant”, the following words shall respectively be substituted, namely :—

“Library and Information Assistant”;

(ii) in the Schedule, in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 5500-175-9000”.

[F. No. 9-4/2000-FE]

C. L. LANGAIN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number GSR 147 dated the 27th March, 2003.

पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 308.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यटन मंत्रालय में डाटा प्रोसेसिंग सहायक (समूह 'ख') के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यटन मंत्रालय, डाटा प्रोसेसिंग सहायक (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन : उक्त अनुसूची में वर्णित पद के पदधारी जो कार्यालय आदेश सं. 11011/2/93-प्रशा. I तारीख 12-07-1994 द्वारा सरकारी सेवक के रूप में घोषित किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा नियमित आधार की गई सेवा को उच्च पद पर प्रोन्नति के प्रयोजनों के लिए हिसाब में ली जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. डाटा प्रोसेसिंग सहायक (ग्रेड 'ख')	3* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200 10500 रुपए	चयन	30 वर्ष

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता प्रमोटी के मामले में लागू हैं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	---	-------------------------------

7	8	9	10
---	---	---	----

लागू नहीं होता	आवश्यक :	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
----------------	----------	------	---

(क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिग्री या एम.टेक (कम्प्यूटर एप्लीकेशन में विषेयज्ञता सहित) एम.टेक या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर तकनीक में बी.ई./बी.टेक या समकक्ष।

या

(ख)(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर साइंस या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रानिक इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रानिक या कम्प्युनिकेशन इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री या समकक्ष;

(i) इलेक्ट्रानिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य का दो वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक प्रोग्रामिंग का अनुभव भी है;

या

(ग)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री या समतुल्य;

या

(ii) इलेक्ट्रानिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक प्रोग्रामिंग का अनुभव भी है;

या

(घ) डी ओ ई ए सी सी के अंतर्गत 'ए' लेबल डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अंतर्गत कम्प्यूटर एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या स्टेट काउंसिल ऑफ टेक्निकल एजुकेशन द्वारा प्रदत्त कम्प्यूटर एप्लीकेशन में पोस्ट पॉलीटेक्निक डिप्लोमा या समकक्ष;

(iii) इलेक्ट्रानिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक प्रोग्रामिंग का अनुभव भी है।

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं

8

जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे डाटा प्रक्रमण, सहायक श्रेणी 'क' और श्रेणी 'घ' डाटा एंट्री ऑपरेटर जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अपनी-अपनी श्रेणी में विहित अर्हक सेवा के अधिकारियों द्वारा पूरी की गई तारीख के संदर्भ के साथ तैयार की जाएगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :	इन नियमों के किसी भी उपबंध में संशोधन/शिथिल करने के लिए और सीधी भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. महानिदेशक (पर्यटन)	—अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक (पर्यटन)	—सदस्य
3. संयुक्त महानिदेशक/उप महानिदेशक (बाजार अनुसंधान)	—सदस्य
4. उपसचिव (प्रशासन)	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/2/98-प्रशा.-I]

कुलदीप कुमार, उप-सचिव

MINISTRY OF TOURISM

New Delhi, the 25th August, 2005

G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Processing Assistant (Grade 'B') in the Ministry of Tourism namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Tourism, Data Processing Assistant (Grade 'B'), Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts mentioned in the said schedule who were declared as Government servants *vide* office order No. A-11011/2/93 Admn. I, dated 12-07-1994 shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher post.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection Post	Age limit for Direct Recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Data Processing Assistant (Grade 'B')	*03 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	30 years	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Essential : (A) Master's Degree in computer application or Computer Science or M. Tech. (with specialization in Computer Application) or B.E./B. Tech. In computer engineering or computer science or computer technology from a recognized university or equivalent. Or, (B) (I) Bachelor's degree in computer application or computer science or Bachelor's Degree or Electronics and Communication engineering from a recognized university or equivalent. (i) Two years' experience in Electronic Data Processing work including experience of actual programming. Or (C) (I) Master's degree of a recognized university or equivalent or Bachelor's degree in engineering of a recognized university or equivalent.		No		Two years for direct recruits	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment	

(ii) Three years' experience in Electronic Data Processing Work including experience of actual programming.

Or

(D) (I) 'A' level Diploma under DOEACC Programme or post graduate diploma in computer application under university programme/post polytechnic diploma in computer application awarded by State Council of Technical Education or equivalent.

(iii) Three year's experience of Electronic Data Processing including experience of actual programming.

Note 1 : Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

In case of recruitment by Promotion or Deputation or Absorption grades from which Promotion or Deputation or Absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Data Processing Assistant, Grade 'A' and Data Entry Operator, Grade 'D' with three year's regular service in the grade. Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation : (i) Director General (Tourism) —Chairman (ii) Additional Director General (Tourism) —Member (iii) Joint Director General/ Deputy Director General (Market Research) —Member (iv) Deputy Secretary (Admn.) —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and amending and relaxing any of the provisions in these recruitment rules.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government :

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or

(ii) with three year's service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under column 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[F. No. A-12018/2/98-Admn.-I]

KULDEEP KUMAR, Dy. Secy.

कोयला मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 309.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोयला विभाग (तकनीकी सेवा पक्ष) (समूह 'क') भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कोयला मंत्रालय तकनीकी सेवा पक्ष में परियोजना सलाहकार और निदेशक (तकनीकी) समूह 'क' के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला मंत्रालय (तकनीकी सेवा पक्ष समूह) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वह होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. परियोजना सलाहकार	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसूचित	18,400-500- 22,400 रुपए	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,	हां

6

मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में स्नातक डिग्री या समतुल्य।

(ii) कोयला उद्योग में निगम स्तर पर वार्षिक और पंचवर्षीय योजनाएं तैयार करने के परिप्रेक्ष्य और विकास योजना, खनन संबंधी विनिधान प्रस्थापनाओं के मूल्यांकन और परियोजना तैयार करने, मानीटर करने और पुनर्विलोकन करने का 15 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

आयु-नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं-हां।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा

11

12

संयुक्त पद्धति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) सहित प्रोन्नति द्वारा।

संयुक्त पद्धति :

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थान/अर्द्ध सरकारी/सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 16,400-20,000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 14,300-18,300 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

2. ऐसा विभागीय निदेशक (तकनीकी) पर भी, जिसने उस ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, अन्य के साथ विचार किया जाएगा और यदि नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

चोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| (i) सचिव, कोयला मंत्रालय | — अध्यक्ष |
| (ii) अपर सचिव, कोयला मंत्रालय | — सदस्य |
| (iii) संयुक्त सचिव, कोयला मंत्रालय | — सदस्य |

इन पदों पर भर्ती और भर्ती नियमों के किसी उपबंध के संशोधन/शिथिलिकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. निदेशक (तकनीकी)	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	14,300-400- 22,400 रुपए	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	हां

6

टिप्पण : 2 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से खनन इंजीनियरी में स्नातक डिग्री या समतुल्य।

(ii) कोयला उद्योग में निगम स्तर पर वार्षिक और पंचवर्षीय योजनाएं तैयार करने के परिप्रेक्ष्य और विकास योजना खनन संबंधी विनिधान प्रस्थापनाओं के मूल्यांकन और परियोजना तैयार करने, मॉनीटर करने और पुनर्विलोकन करने का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेदन द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेदन :
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/अर्द्ध सरकारी/सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :

11

12

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12000-16500 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित प्रदेशों के अधिकारी ही आमेलेन आधार पर नियुक्ति के लिए विचारणीय हैं।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलेन के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| (i) सचिव, कोयला मंत्रालय | — अध्यक्ष |
| (ii) अपर सचिव, कोयला मंत्रालय | — सदस्य |
| (iii) संयुक्त सचिव, कोयला मंत्रालय | — सदस्य |

इन पदों पर भर्ती और भर्ती नियमों के किसी उपबंध के संशोधन/शिथिलिकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 12/16/2003-ए.एस.ओ.]

के. मदीवानन, उप-सचिव

MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 1st September, 2005

G.S.R. 309.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Coal (Technical Services Wing) (Group 'A' Posts) Recruitment Rules 1986, except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Project Adviser And Director (Technical) in the Technical Services Wing-Group 'A' posts in the Ministry of Coal, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Coal (Technical Services Wing Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
1. Project Adviser	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 18400-500-22400	Not applicable	Not exceeding 50 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chammba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
8			9		10	
Essential :			Age : No		1 year for direct recruits.	
(i) Bachelor's degree in Mining Engineering from a recognised University or equivalent.			Educational qualifications : Yes			
(ii) 15 years' experience in perspective and developmental planning in coal industry at the corporate level, preparation of annual and Five year plans, appraisal of investment proposals in mining and project formulations monitoring and reviews.						

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the Posts reserved for them.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Composite method failing which by direct recruitment. Deputation (including short term contract) plus promotion

Composite method :

Officers under the Central Government/State Governments/ Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutes/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with 2 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 16,400-20,000 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 14,300-18,300 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2. The Departmental Director (Technical) with 3 years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall

11		12				
		ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
13		14				
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):		Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of the post and for amendment/relaxation of any provision of these Recruitment Rules.				
1. Secretary, Ministry of Coal		—Chairman				
2. Additional Secretary, Ministry of Coal		—Member				
3. Joint Secretary, Ministry of Coal		—Member				
1	2	3	4	5	6	7
2. Director (Technical)	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300	Not applicable	Not exceeding 50 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes
8		9			10	
Essential :		Not applicable			1 year for direct recruits	
(i) Bachelor's degree in Mining Engineering from a recognised University/Institute or equivalent.						
(ii) 12 years' experience, in perspective and developmental planning in Coal industry at executive/corporate level, preparation of annual and Five year plans, appraisal of investment proposals in mining and project formulation monitoring and reviews.						

8

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the Posts reserved for them.

11

Deputation (including short term contract)/absorption failing which by direct recruitment.

12

Deputation (including short term contract)/absorption : Officers under the Central Government/State Governments/ Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutes/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
(ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts the scale of pay of Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note : Only officers belonging to Central Government/State Government/Union Territories are eligible to be considered for appointment on absorption basis.

(Period of deputation /contract including period of deputation/contract in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Secretary, Ministry of Coal
2. Additional Secretary, Ministry of Coal
3. Joint Secretary, Ministry of Coal

—Chairman
—Member
—Member

14

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of the post and for amendment/relaxation of any provision of these Recruitment Rules.

[F. No. 12/16/2003-ASO]
K. MATHIVANAN, Dy. Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 310.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, समूह 'क' और समूह 'ख' (इंजीनियरी और वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 1966 को, जहां तक उनका संबंध क्रम संख्यांक 3क कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) के पद पर की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे, कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	10,000-325- 15,200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	का फायदा (पेंशन) नियम, अधीन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7		8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकारों के अधीन सिविल इंजीनियरी विभाग के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8,000-13,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; और

(ख) सिविल इंजीनियरी में डिग्री रखता हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि; जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिलीकरण करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 2005/फा.सं. 2/(4)/2002-स्था. II]

गोपाल दास, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 29th August, 2005

G.S.R. 310.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the of the Central Water and Power Research Station, Poona, Group 'A' and Group 'B' (Engineering and Scientific) Posts, Recruitment Rules, 1966, in so far as it relates to the post of Executive Engineer (Civil) at serial number 3 A, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer (Civil), in the Central Water and Power Research Station, Pune, under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Executive Engineer (Civil), Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Executive Engineer (Civil)	01* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Not Applicable	Not Applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				
11	12				
Deputation	Deputation : I. Officers in Civil Engineering Departments under the Central/State Governments : (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500/- or equivalent in the parent cadre/department; or equivalent; and (b) Possessing Degree in Civil Engineering. [Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.]				

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not Applicable	Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation and for amendment/relaxation of any provision of these RRs.

[No. 2005/F.No. 2/(4)/2002-Estt. II]

GOPAL DASS, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 311.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में मास्टर मैकेनिक (समूह 'ग') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मास्टर मैकेनिक) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
मास्टर मैकेनिक	13* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रु.	अचयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : उन पदों के संबंध में जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाएगी, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : (i) मैट्रिक पास या समतुल्य और आटो-मोबाइल इंजीनियरी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र; (ii) डीजल और गैसोलीन इंजन ट्रिलिंग, रिंग, यानों इत्यादि के प्रचालन, अनुरक्षण और मरम्मत करने का पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा		
11	12		
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा मैकेनिक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों के ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 4000-6000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(समूह 'ग') विभागीय प्रोन्नति समिति सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का कोई अधिकारी जो कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

(समूह 'ग') विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

[फा. सं. 23/2/2001-जी डब्ल्यू I]

सोहन एस. सेनी, अवर सचिव

New Delhi, the 1st September, 2005

G.S.R. 311.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Master Mechanic (Group 'C') in the Central Ground Water Board under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Master Mechanic) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified as in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Master Mechanic	13* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.4500-125-7000	Non selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
7	8	9	10		
18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Essential :— (i) Matriculate or equivalent with ITI certificate in Automobile Engineering; (ii) Five years experience in operation, maintenance and over hauling of diesel and gasoline engine, drilling rigs, vehicles etc. Note :— The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority (for the reasons to be recorded in writing) in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates these communities from possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No		Two years for direct recruits.
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.</p>					

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

11	12
100% by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	Promotion : Mechanic with five years regular service in the grade. Deputation : Officers of Central/State Governments/Union Territories Administrations. (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years regular service in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent. (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of : 1. Director (Administration) Central Ground Water Board — Chairman 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board — Member 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board — Member 4. An Officer of another Central Government Department not below the rank of Executive Engineer — Member Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of promotion) consisting of : 1. Director (Administration) Central Ground Water Board — Chairman 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board — Member 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board — Member	Not applicable

[F. No. 23/2/2001-GW-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी एवं मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 312.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग-3 और वर्ग-4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964, दिल्ली दुग्ध योजना (ज्येष्ठ संगणक और मशीन प्रचालक) भर्ती नियम, 1978 तथा दिल्ली दुग्ध योजना (आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ग') भर्ती नियम, 1994 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन, डेयरी एवं मत्स्यपालन विभाग के अधीन, दिल्ली दुग्ध योजना में आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क', आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख' तथा आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क' आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख' तथा आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ग' भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क'	06 * (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000/- रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारीसेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक, अनु-

6

सूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	(क) बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ख) जो आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 कुंजी अवनयन प्रति घंटा से कम की गति न रखता हो। टिप्पण 1 :- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :- आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 कुंजी अवनयन प्रति घंटे की गति की गति का निर्णय, सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन पर गति परीक्षा संचालित करके किया जाएगा।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रविशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख'	11* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	अचयन	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के संबंध में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य। (ख) जो आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 कुंजी अवनयन प्रति घंटा से कम की गति न रखता हो। टिप्पण 1 :-विज्ञान, गणित, वाणिज्य अथवा अर्थशास्त्र में उपाधि रखने वाले को अधिमानता दी जाएगी। टिप्पण 2 :-अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 3 :-आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 कुंजी अवनयन प्रति घंटे की गति की गति का निर्णय, सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसैसिंग मशीन पर गति परीक्षा संचालित करके किया जाएगा।	नहीं	दो वर्ष		

11

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :- ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क' जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(2) जिन्होंने 4000-6000 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना — अध्यक्ष
2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना
3. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना
4. एक सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5	6
आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ग'	08* (2005) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसंधितीय	5000-150-8000 रु.	अवयव	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :- ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख' जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(2) जिन्होंने 4500-7000 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों,

(क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य;

(ख) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए कम से कम 8000 कुंजी अक्षरों की गति।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना —अध्यक्ष
2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य
3. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य
4. एक सहयोजित सदस्य।

[फा. सं. 3-2/2004-प्रशासन-IV]

एम. आर. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 29th August, 2005

G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, the Delhi Milk Scheme (Senior Computer and Machine Operator) Recruitment Rules, 1978 and the Delhi Milk Scheme (Data Entry Operator Grade 'C') Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Data Entry Operator Grade A, Data Entry Operator Grade B and Data Entry Operator Grade C in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry, Dairy and Fisheries in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Data Entry Operator Grade 'A', Data Entry Operator Grade 'B' and Data Entry Operator Grade 'C' Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Data Entry Operator Grade 'A'	06* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	27 years. (Relaxable upto 40 years, upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates, in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
Not applicable	(a) 12th Standard pass or equivalent. (b) Should possess a speed of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The speed of 8000 depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the Electronic Data Processing Machine(s) by the Competent Authority.	Not applicable	Two years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
--	--

11

12

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Not applicable.

1	2	3	4	5	6
Data Entry Operator Grade 'B'	11* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Upto 27 years. (Relaxable up to 40 years, 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9	10
Not applicable	<p>1. Deputy of a recognized University or equivalent.</p> <p>2. Should possess a speed of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work.</p> <p>Note 1 : Preference will be given to those who possesses degree with Science, Mathematics, Commerce or Economics.</p> <p>Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates, otherwise well qualified.</p> <p>Note 3 : The speed of 8000 key depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the Electronic Data Processing Machine(s) by the Competent Authority.</p>	No	Two years
11	12		
50% by promotion, failing which by deputation and 50% by direct recruitment.	<p>Promotion : Data Entry Operator Grade 'A' with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>		
13	14		
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme —Chairman</p> <p>2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme —Member</p> <p>3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme —Member</p> <p>4. A Co-opted member.</p>	Not applicable		

1	2	3	4	5	6
Data Entry Operator Grade 'C'	08* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
Promotion, failing which by deputation.	<p>Promotion : Data Entry Operator Grade 'B' with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000; and should possess,—</p> <p>(a) Degree of a recognized University or equivalent;</p> <p>(b) a speed of not less than 8000 key depression per hour for data entry work.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates, otherwise well qualified.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of this receipt of applications).</p>				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:				Not applicable.	
1. Deputy General Manager (Administration). Delhi Milk Scheme —Chairman					
2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme —Member					
3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme —Member					
4. A Co-opted member.					

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

सा. का. नि. 313.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केंद्रीय सेवा वर्ग 3 और वर्ग 4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध स्कीम, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी एवं मत्स्यपालन विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध स्कीम में स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी, श्रेणी-1 श्रेणी-2, और विशेष श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध स्कीम, स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2 और विशेष श्रेणी) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह, के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. स्टाफ कार ड्राइवर विशेष श्रेणी	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000-रु.	चयन	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	--	-------------------------------

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रशिक्षणता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
प्रोन्नति द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1), जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे प्रोन्नत व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, होंगी से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता।

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध स्कीम —अध्यक्ष
2. उप महाप्रबंधक (तकनीकी), दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
3. ज्येष्ठ परिवहन अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
4. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
5. एक सहयोजित सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1	5* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000-रु.	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा।	<p>ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो या जिसने स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) में 15 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा की हो और ऐसा विभागीय व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन होगा।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता।
1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध स्कीम	— सदस्य
2. उप महाप्रबंधक (तकनीकी), दिल्ली दुग्ध स्कीम	— सदस्य
3. ज्येष्ठ परिवहन अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम	— सदस्य
4. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम	— सदस्य
5. एक सहयोजित सदस्य	— सदस्य

1	2	3	4	5	6
3 स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2	4* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	4000,100-6000-रु.	चयन	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा।	<p>ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में 9 वर्ष की नियमित सेवा की हो और ऐसा विभागीय व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन होगा।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>

12

सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐम कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता।

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध स्कीम —अध्यक्ष
2. उप महाप्रबंधक (तकनीकी), दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
3. प्र्येष्ठ परिवहन अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
4. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
5. एक सहयोजित सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	4* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिबीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु०	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्गों तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिलनीय होगी।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 3 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
लागू नहीं होता	आवश्यक : (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) जिसके पास हल्का वाहन चालन अनुज्ञप्ति हो तथा स्टाफ कार और जीप चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो। वांछनीय— भारी मोटर वाहन चलाने का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता
दिल्ली दुग्ध स्कीम के नियमित रूप से नियुक्त अर्हित कर्मचारियों को प्राथमिकता दी जाएगी, जिनके न होने पर रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की जाएगी।	
13	14
* लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[फ. सं. 3-9/2004—प्रशासन IV]

एम.आर. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 29th August, 2005

G.S.R. 313.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade, Grade-I, Grade-II and Special Grade) in Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Staff Car Driver (Ordinary Grade, Grade-I, Grade-II and Special Grade) in Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of the recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Special Grade	1* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', 8000 Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-	Selection	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
By Promotion	<p>Promotion :</p> <p>Staff Car Driver (Grade-I) with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Note :</p> <p>Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| (1) Deputy General Manager (Administration),
Delhi Milk Scheme. | —Chairman |
| (2) Deputy General Manager (Technical),
Delhi Milk Scheme | —Member |
| (3) Senior Transport Officer
Delhi Milk Scheme | —Member |
| (4) Personnel Officer, Delhi Milk Scheme | —Member |
| (5) A Co-opted Member | |

1	2	3	4	5	6
2. Staff Car Driver Grade-I	5* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125- 7000	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
----	----

By Promotion

Staff Car Driver (Grade-II) with 6 years regular service in the grade. or 15 years combined regular service in the grade of Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) and subject to passing of the Departmental trade test.

Note :

Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee			Not applicable.		
(1) Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme.	—Chairman				
(2) Deputy General Manager (Technical), Delhi Milk Scheme	—Member				
(3) Senior Transport Officer Delhi Milk Scheme	—Member				
(4) Personnel Officer, Delhi Milk Scheme	—Member				
(5) A Co-opted Member					
1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver Grade-II	4* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Selection	Not applicable
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable
11	12				
By Promotion	Staff Car Driver (Ordinary Grade) with 9 years regular service in the grade and subject to passing of the Departmental trade test. Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee			Not applicable.		
(1) Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme.	—Chairman				
(2) Deputy General Manager (Technical), Delhi Milk Scheme	—Member				
(3) Senior Transport Officer Delhi Milk Scheme	—Member				
(4) Personnel Officer, Delhi Milk Scheme	—Member				
(5) A Co-opted Member					

1	2	3	4	5
4. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	*4 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable
6	7	8		
Between 18-27 years (Relaxable for Central Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other notified by the Central Government from time to time. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 3 : The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.		Not applicable	Essential : (i) 8th Class/standard pass. (ii) Must possess light vehicle driving license and 3 years experience of driving Staff Car and Jeeps. Desirable : Experience of driving heavy motor vehicles.	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	By direct recruitment preference will be given to regularly appointed qualified employees of Delhi Milk Scheme. failing which recruitment will be made through Employment Exchange.	Not applicable	
13	14			
Not applicable		Not applicable.		

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 314.—केन्द्रीय सरकार, निर्यात (क्वालिटी नियंत्रण और निरीक्षण) अधिनियम, 1963 (1963 का 22) की धारा 17 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निर्यात निरीक्षण परिषद (भर्ती) नियम, 1991 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्यात निरीक्षण परिषद (भर्ती) संशोधन नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. निर्यात निरीक्षण परिषद (भर्ती) नियम, 1991 की अनुसूची में, (i) अपर निदेशक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 के सामने, स्तंभ 9 में "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण" शीर्ष के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

प्रतिनियुक्ति

"केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/निर्यात निरीक्षण परिषद/अधिकरण/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/स्वायत्त निकाय के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो सदस्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 12000-375-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो"

(2) संयुक्त निदेशक (तकनीकी) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने, स्तंभ 9 में, "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण" शीर्ष के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

प्रतिनियुक्ति :

"केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/निर्यात निरीक्षण अधिकरण/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त निकाय के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो सदस्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 10000-325-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की हो"

[फा. सं. 3/32/2004-ईआई एण्ड ईपी]

राज सिंह, निदेशक

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 577 तारीख 27 सितम्बर, 1991 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सं. सा.का.नि. 395 तारीख 8 नवम्बर, 2004 द्वारा अंतिम बार संशोधित किए गए।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

New Delhi, the 25th August, 2005

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by Section 17 of the Export (Quality Control and Inspection) Act, 1963 (22 of 1963), the Central Government hereby makes the following further rules to amend the Export Inspection Council (Recruitment) Rules, 1991, namely :—

1. (1) These rules may be called the Export Inspection Council (Recruitment) Amendment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Export Inspection Council (Recruitment) Rules, 1991;

(1) against serial number 2 relating to the post of Additional Director, in column (9), for the Existing entries under heading 'Transfer on Deputation' the following entries shall be substituted, namely :—

"Deputation :

Officers from the Central Government/State Government/Export Inspection Council/Agencies/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies :

(i) holding analogous posts; or

(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 12000-375-16500 or equivalent"

(2) against serial number 3 relating to the post of Joint Director (Technical), in column (9), for the existing entries under heading 'Transfer on Deputation' the following entries shall be substituted, namely :—

"Deputation :

Officers from the Central Government/State Government/Export Inspection or Agencies/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies :

(i) holding analogous posts; or

(ii) with 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 10000-325-15200 or equivalent"

[F. No. 3/32/2004-EI&EP]

RAJ SINGH, Director

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, vide number GSR 577 dated the 27th September, 1991 and last amended vide GSR 395 dated the 8th November, 2004